

# List of Signatures

Page 1/1

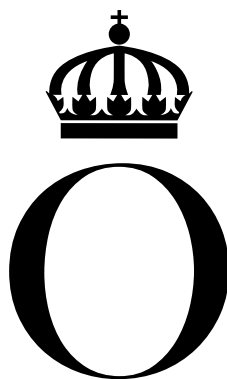
 **Ersättningsrapport avseende 2023.pdf**

Name	Method	Signed at
Johan Richard Edholm	BANKID	2024-03-21 16:33 GMT+01
FREDRIK LINDGREN	BANKID	2024-03-22 13:09 GMT+01
LENA OLVING	BANKID	2024-03-21 16:32 GMT+01
ÅSA SÖDERBERG	BANKID	2024-03-21 16:27 GMT+01
CHRISOULA FANIADIS	BANKID	2024-03-21 15:59 GMT+01
MAGNUS ASPEGREN	BANKID	2024-03-21 15:59 GMT+01
Kasper Holten	MitID	2024-03-21 18:24 GMT+01
Anders Peter Bäck	BANKID	2024-03-21 16:34 GMT+01
Sten Örjan Wikforss	BANKID	2024-03-21 16:33 GMT+01
Anders Johan Rydh	BANKID	2024-03-21 16:33 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B399CA0441424D0D94EA72AD3992B9A4



KUNGLIGA OPERAN AB  
(ORG.NR. 556190-3294)

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B399CA0441424D0D94EA72AD3992B9A4

## INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Kungliga Operan AB (Operan), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören, vice verkställande direktören och till övriga ledande befattningshavare. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och statens ägarpolicy.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott om inte styrelsen finner det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Styrelsen för Operan har funnit det mer ändamålsenligt att inte inrätta ett särskilt ersättningsutskott och hela styrelsen är sålunda involverad och agerar i sin helhet i dessa frågor.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse) på sidan 18 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 (Ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse) på sidan 18 i årsredovisningen för 2023. Något arvode utöver styrelsearvodet har inte utbetalats till någon styrelseledamot under året.

## UTVECKLING UNDER 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen för 2023.

## BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Operans riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare innebär att Operan ska erbjuda dessa en total ersättning som är konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Ersättningen ska inte vara löneledande utan ska präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda. Den aktuella lönenivån ska såväl vid nyanställning som vid lönerrevision reflektera befattningshavarens ansvar, måluppfyllelse och övriga prestationer i förhållande till lönespannet enligt relevanta marknadsdata.

Vid samtliga beslut om ersättning och förmåner till ledande befattningshavare, som fattas av vd, ska godkännande av styrelsens ordförande först inhämtas. Gällande riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare vid Kungliga Operan AB, biläggs denna rapport som bilaga 1.



Operan har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna (enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen) finns tillgänglig på [www.operan.se](http://www.operan.se).

### Totalersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare under 2023 (kSEK)

Tabell 1

	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad***	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning
Fredrik Lindgren, vd (tillträdde 1 juli 2022)	1 886	86	-	-	-	557	2 529	100/0
Maria Bratt, vice vd/CFO	1 346	119	-	-	-	426	1 891	100/0
Michael Cavanagh, operachef (sjukskriven del av året)	721	0	-	-	-	205	926	100/0
Nicolas Le Riche, Balettchef	1 193	0	-	-	-	238	1 431	100/0
Ellen Lamm, Chef Unga på Operan	1 057	0	-	-	-	167	1 224	100/0
Jonas Collsiöö, Teknisk chef	1 054	0	-	-	-	498	1 552	100/0
Catarina Falkenhav, Kommunikationschef	1 014	0	-	-	-	222	1 236	100/0
Anna Byström, HR-chef	1 058	1	-	-	-	183	1 242	100/0
Helena Sköldborg, Chefsjurist	1 056	0	-	-	-	237	1 293	100/0
Helle Solberg, Orkesterchef	942	0	-	-	-	216	1 158	100/0
Helena Åsberg, Chefsproducent	1 025	0	-	-	-	321	1 346	100/0
* inkluderar semesterersättning enligt kollektivavtal								
** Tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, cykelförmån								
*** För vd betalas en premie på 30 % av den fasta lönen till en tjänstepensionsförsäkring. Övriga medlemmar i ledningsgruppen har pensionsavsättning enligt kollektivavtal. Löneväxling erbjuds.								
**** I beloppet grundlön ingår utbetald semester i samband med avslut av anställning.								



# JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK).

Tabell 2

	2019 vs 2018 RR-4 vs RR-5	2020 vs 2019 RR-3 vs RR-4	2021 vs 2020 RR-2 vs RR-3	2022 vs 2021 RR-1 vs RR-2	2023 vs 2022 RR vs RR-1	RR 2023
Ersättning till verkställande direktören	+42 (+2%)	+20 (+1%)	+96 (+4%)	+393 (+16%)*	-252 (-9%)*	2 529
Ersättning till vice verkställande direktör	+60 (+4%)	-6 (0%)	+93 (+5%)	+35 (+2%)	+58 (+3%)	1 891
Bolagets rörelseresultat	-4 783 (-44%)	+15 485 (+252%)	+3 249 (+15%)	-25 282 (-102%)	-8 489 (-2 106%)	-8 892
Genomsnittlig ersättning** baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda*** i moderbolaget	+7 (+1%)	-25 (-5%)	+7 (1%)	+25 (5%)	+18 (3%)	521
*Ökningen/minskningen beror främst på utbetalade sparade semesterdagar till avgående VD						
**Genomsnittlig ersättning inkluderar pensionskostnader						
*** Exklusive medlemmar i koncernledningen						

Stockholm den 21 mars 2024

Lena Olving  
ORDFÖRANDE

Magnus Aspegren

Anders Bäck

Chrissie Faniadis

Kasper Holten

Åsa Söderberg

Örjan Wikforss

*Arbetstagarrepresentanter*

Johan Edholm

Johan Rydh

Fredrik Lindgren  
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

